



Deutsches Experten Forum Banken 2012

8. März 2012 in Frankfurt am Main

Geschäftsmodelle zwischen Krise und Regulierung

Performance und Vergütung in Banken und Versicherungen

Sehr geehrte Damen und Herren,

Finanzdienstleister sind weiterhin im Umbruch: Als Folge der Verwerfungen an den Märkten und den damit einhergehenden regulatorischen Eingriffen stehen bei vielen Instituten die Geschäftsmodelle auf dem Prüfstand. Die umfangreichen Restrukturierungen führen dabei unter anderem zu gravierenden Personalreduzierungen bei gleichzeitig hohem Wettbewerb um erfolgskritische Mitarbeiter. Der Anspruch, Führungskräfte, Experten und Mitarbeiter zur Entwicklung von geeigneten Lösungskonzepten zu halten, steigt.

Die Agenda der Entscheider und Umsetzer in HR, Finanzen und Risiko muss deshalb neben dem operativen Tagesgeschäft auch die umfangreichen Veränderungsprozesse erfolgreich unterstützen. Die Dynamik, mit der sich die Anforderungen verändern, und die Komplexität, mit der die unterschiedlichen Handlungsfelder im Zusammenhang zu besetzen sind, nimmt spürbar zu. Der Blick auf branchenspezifische wie auch industrieübergreifende Best-Practice kann dabei Hilfestellung für eigene Lösungen bieten.

Mit dem von Hostettler, Kramarsch & Partner (hkp//) ins Leben gerufenen **Deutschen Experten Forum Banken** laden wir nach der Eröffnungsveranstaltung 2011 in diesem Jahr zum zweiten Mal zum Dialog der Branchenexperten ein. Die Kombination aus Praxisbeispielen, regulatorischen und gesetzlichen Neuerungen und Markttrends sowie Erfahrungen aus der Beratungspraxis bietet den Rahmen für den intensiven und produktiven Know-how- und Erfahrungsaustausch der maßgeblichen Entscheider und Experten der deutschsprachigen Bankenwelt.

Wir freuen uns, wenn das vorliegende Programm Ihr Interesse findet und wir Sie auf dem Deutschen Experten Forum Banken 2012 in Frankfurt am Main begrüßen könnten. Bitte nutzen Sie zur Anmeldung die beiliegende Fax-Antwort.

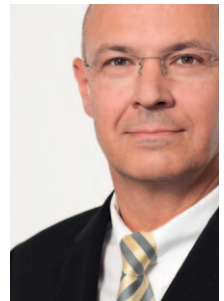
Mit freundlichen Grüßen



Michael H. Kramarsch



Werner Klein



Agenda – Deutsches Experten Forum Banken 2012

10.00 – 10.15	Begrüßung und Einführung	Michael H. Kramarsch Hostettler, Kramarsch & Partner
10.15 – 11.00	Aktuelle Entwicklungen im Privatkundengeschäft und ihre Folgen für die Geschäftssteuerung sowie für Personal	Ralf Stemmer Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor Deutsche Postbank
11.00 – 11.15	Kaffee-Pause	
11.15 – 12.15	Experten-Workshops Runde 1	siehe Detaildarstellung nächste Seite
12.15 – 13.15	Lunch	
13.15 - 14.15	Experten-Workshops Runde 2	siehe Detaildarstellung nächste Seite
14.15 - 15.00	Asset Management nach der Krise – Geschäftsmodelle auf dem Prüfstand und Beziehungen zum Kunden neu gestalten	Franz S.Waas Vorsitzender des Vorstands DekaBank
15.00 - 15.15	Kaffee-Pause	
15.15 - 15.45	Bankenvergütung nach der Regulierung – Meilenstein oder Sackgasse? Stand der regulatorischen Umsetzungen aus personalwirtschaftlicher Sicht	Werner Klein Hostettler, Kramarsch & Partner
15.45 - 16.15	Werkstattbericht aus dem Vergütungsausschuss Der Vergütungsausschuss an der Schnittstelle zwischen Experten, Compliance und Geschäftsverantwortung	Dr. Thomas Naumann Chief Financial Officer Allianz Asset Management
16.15 - 16.45	Podiumsdiskussion & Abschluss	Michael H. Kramarsch Hostettler, Kramarsch & Partner

Die Experten-Workshops im Detail

11.15 – 12.15	Experten-Workshops Runde 1	
	<p>1a) Review of the Compensation Framework at Swiss Re</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Extending the Performance Management System and Establishing a Target Bonus System ▪ Extensive Risk considerations in the LTI-Design ▪ Challenges in Project Management and Communication 	<p>Ali Reza Head Compensation, Benefits and International Mobility Swiss Re</p> <p>(Vortrag in englischer Sprache)</p>
	<p>1b) Performance Management – problematisch, aber alternativlos!</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Market-Best-Practice in Banken - Ergebnisse einer aktuellen Erhebung ▪ Performance-Grundlagen – Regulatorische Anforderungen prägen den neuen Standard ▪ Die rechtsschiefe Verteilung – Diagnose und Therapie 	<p>Harriet Sebald Hostettler, Kramarsch & Partner</p>
13.15 – 14.15	Experten-Workshops Runde 2	
	<p>2a) Das Global Job Model der UniCredit Group als Backbone der Vernetzung strategischer HR-Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Herausforderungen und Stand der Implementierung im internationalen Zusammenhang ▪ Performance Management und Compensation als anknüpfende HR-Kernprozesse ▪ Lessons learned und Ausblick 	<p>Dr. Alexander Loy Head of HR Projects UniCredit Group</p>
	<p>2b) Performance Management – problematisch, aber alternativlos!</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Market-Best-Practice in Banken – Ergebnisse einer aktuellen Erhebung ▪ Performance-Grundlagen – Regulatorische Anforderungen prägen den neuen Standard ▪ Die rechtsschiefe Verteilung – Diagnose und Therapie 	<p>Harriet Sebald Hostettler, Kramarsch & Partner</p> <p>(Wiederholung von Workshop 1b)</p>

Die Referenten

Dr. Alexander Loy

Head of HR Projects, UniCredit Group

Dr. Loy ist seit 2007 bei der UniCredit Group verantwortlich für strategische HR-Projekte. Er startete seine berufliche Laufbahn im Investment Banking der Bank Austria, wo er anschließend in mehreren verantwortlichen Linienrollen im HR-Management tätig war.

Dr. Thomas Naumann

Chief Financial Officer, Allianz Asset Management AG

Dr. Naumann ist seit dem Jahr 2012 Chief Financial Officer der Allianz Asset Management AG. Zuvor war der promovierte Betriebswirt in verschiedenen Führungspositionen innerhalb des Allianz-Konzerns tätig, so zuletzt als Leiter des Stabsbereichs Group Planning and Controlling der Allianz SE. In dieser Rolle war er u.a. Mitglied des Konzern-Vergütungsausschusses.

Ali Reza

Head Compensation, Benefits and International Mobility, Swiss Re

Nach seinem Berufseinstieg bei Ford wechselte Ali Reza 2001 zur Credit Suisse, wo er in unterschiedlichen HR-Führungspositionen wirkte. Im Mai 2010 erfolgte der Wechsel zu Swiss Re als Managing Director in der Verantwortung für das globale Vergütungsmanagement.

Ralf Stemmer

Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor, Deutsche Postbank AG

Nach seinem Berufsstart bei der Deutschen Bundespost durchlief der Jurist verschiedene Fach- und Führungspositionen mit Schwerpunkt Tarifrecht, später Personal- und Mitbestimmungsrecht. 2003 wurde er Generalbevollmächtigter der Deutschen Postbank, für die er seit 2004 als Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor tätig ist.

Franz S. Waas

Vorsitzender des Vorstands, DekaBank

Der Betriebswirt begann seine berufliche Laufbahn bei der Bayerischen Vereinsbank, für die er ab 1994 verschiedenste Führungsaufgaben übernahm. 1999 wechselte er zur Landesbank Baden-Württemberg und 2001 in den Vorstand der Landesbank Schleswig-Holstein. Nach deren Fusion mit der Hamburgischen Landesbank zur HSH Nordbank war er bis Ende 2005 Mitglied im Vorstand dieser Landesbank. Seit dem 1. Januar 2006 ist er Vorstandsvorsitzender der DekaBank.

Der Veranstaltungsort

Die Kameha Suite verkörpert eine Mischung aus imposanter Architektur und stilvollem Ambiente, die sie über die Grenzen Frankfurts hinaus bekannt gemacht hat. Mitten im Herzen der Stadt, direkt gegenüber der Alten Oper gelegen, ist die Sandsteinvilla innerhalb von 10 Minuten per Fuß vom Bahnhof aus zu erreichen.

Nächste U-Bahnstation: Alte Oper, nächste S-Bahn-Stationen: Taunusanlage oder Hauptwache

Nächste Parkmöglichkeit: Parkhaus Alte Oper.

Adresse: Kameha Suite, Taunusanlage 20, 60325 Frankfurt am Main

Weitere Informationen und Anmeldung

Hostettler, Kramarsch & Partner

Frau Daniela Eipp, Grüneburgweg 16-18, 60322 Frankfurt am Main

Tel. +49 69 175 363 325

Fax +49 69 175 363 326

E-Mail: daniela.eipp@hkp.com

Hostettler, Kramarsch & Partner

Hostettler, Kramarsch & Partner (hkp///) ist eine unabhängige und partnergeführte internationale Unternehmensberatung mit Sitz in Frankfurt am Main, Zürich und Genf. Beratungsschwerpunkte sind Performance Management, Executive Compensation, Finanz- und Risiko-Management, Talent Management, Board Services sowie Banking Services. Der hkp/// Beratungsansatz integriert die Anforderungen finanz- und personalpolitischer Strategien und Steuerungskonzepte und verbindet das Performance Management auf Unternehmensebene mit dem auf Mitarbeiterenebene.

hkp.com

Frankfurt am Main Zürich Genf

Fax-Antwort

Bitte senden Sie Ihre Rückmeldung **bis 29. Februar 2012** per Fax an die Nummer: **+49 69 175 363 326**

Deutsches Experten Forum Banken 2012 am 8. März 2012 in Frankfurt am Main

Kameha Suite, Taunusanlage 20, 60325 Frankfurt am Main

Ja, ich komme zur Veranstaltung Ich komme in Begleitung

Ich möchte an folgendem Experten-Workshop teilnehmen:

Experten-Workshops Runde 1

- 1a) Review of the Compensation Framework at SwissRe (Vortrag in englischer Sprache)
- 1b) Performance Management - problematisch, aber alternativlos !

Experten-Workshops Runde 2

- 2a) Das Global Job Model der UniCredit Group als Backbone der Vernetzung strategischer HR-Prozesse
- 2b) Performance Management - problematisch, aber alternativlos ! (Wiederholung von Workshop 1b)

Name/Vorname _____

Begleitung Name/Vorname _____

Firma _____

Funktion _____

Adresse _____ PLZ/Ort _____

Telefon _____ E-Mail _____

Nein, ich kann leider nicht kommen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungen

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte Frau Daniela Eipp, Hostettler, Kramarsch & Partner
Telefon +49 69 175 363 325, E-Mail: daniela.eipp@hkp.com, www.hkp.com